

บทที่ ๕

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง การประยุกต์หลักการบริหารนิยธรรมการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์ของการวิจัย ๑) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๒) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ตามปัจจัยส่วนบุคคล ๓) เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๔) เพื่อศึกษาแนวทางการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

การศึกษาครั้งนี้ ดำเนินการตามระเบียบวิธีการวิจัยแบบผสม (Mix Method) โดยเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ซึ่งเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey research) โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้คือ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปอาศัยอยู่ในเขตตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ซึ่งใช้วิธีการสุ่มตัวอย่าง ตามลำดับขั้นอย่างเป็นสัดส่วนตามตารางมาตรฐานว่าด้วยขนาดประชากรและขนาดตัวอย่างโดยการใช้สูตรของ เครจซี่และมอร์แกน ประชากร จำนวน ๔,๗๐๐ คน ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่ระดับความคลาดเคลื่อน ๕% ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน ๓๗๕ คน วิเคราะห์ข้อมูลโดย (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) หาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(Standard Deviation) และการทดสอบค่า (F- test) ด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวน ทางเดียว (One Way ANOVA) ในกรณีตัวแปรต้นตั้งแต่สามกลุ่มขึ้นไปและเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่โดยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Different: LSD) และการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) ใช้การสัมภาษณ์แบบเชิงลึก (In-depth Interview) กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) และใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหา พร้อมกับวิเคราะห์โดยใช้วิธีวิจัยแบบผสมผสาน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๕.๑ สรุปผลการวิจัย

๕.๑.๑ ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๒๖ – ๓๖ ปี จำนวน ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๐ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๑๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐ มีอาชีพเกษตรกร จำนวน ๑๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐ มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ๕,๐๐๐ – ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๒๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๒๐

๕.๑.๒ ระดับความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ใน ๗ ประเด็น ๑) หนึ่งประชุมกัน เนื่องด้วย ๒) พร้อมเพรียงกันประชุม ๓) ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน ๔) ด้านการพบปะพบปะประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๕) ด้านการพลีสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๖) การพ่วงคร ๗) ด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีโดยรวมอยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย ๔.๒๐ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านสรุปได้ดังนี้

๑) ด้านหนึ่งประชุมกันเนื่องด้วย สตรีมีความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ เมื่อพิจารณาเป็นรายการพบว่าค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = ๔.๓๐$, S.D. = ๐.๗๓๖) ในข้อมีการจัดการประชุมเพื่อจัดทำโครงการอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสตรีอย่างเห็นได้ชัด รองลงมาคือมีการประชุมคณะกรรมการเป็นประจำสม่ำเสมอ ($\bar{X} = ๔.๒๘$, S.D. = ๐.๘๐๓) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = ๔.๑๕$, S.D. = ๐.๗๔๖) คือ มีการประชุมวางแผนนโยบายขยายเพื่อพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า

๒) ด้านการพร้อมเพรียงในการประชุม สตรีมีความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๒ เมื่อพิจารณาเป็นรายการพบว่าค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = ๔.๒๑$, S.D. = ๐.๗๘๖) ในข้อมีความพร้อมเพรียงกันทำกิจกรรมแบบมีส่วนร่วมเมื่อมีกิจกรรมร่วมกันรองลงมาคือมีการเลิกประชุมพร้อมเพรียงกัน ($\bar{X} = ๔.๑๓$, S.D. = ๐.๘๐๖) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = ๓.๑๓$, S.D. = ๐.๗๖๓) คือ มีการหาแนวทางป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นกับกองทุน

๓) ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน สตรีมีความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๗ เมื่อพิจารณาเป็นรายการพบว่าค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = ๔.๒๓$, S.D. = ๐.๗๒๖) ในข้อมีการส่งเสริมสนับสนุนโครงการที่กำลังดำเนินการอยู่ให้ประสบความสำเร็จรองลงมาคือมีการดำเนินการนโยบายมาปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = ๔.๒๒$, S.D. = ๐.๗๙๔) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = ๔.๐๙$, S.D. = ๐.๗๘๖) คือ มีการถือนโยบายการบริหารกองทุนเป็นหลักในการบริหารงาน

๔) ด้านการพบปะพบปะประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สตรีมีความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๘ เมื่อพิจารณาเป็นรายการพบว่าค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = ๔.๒๒$, S.D. = ๐.๗๐๒) ในข้อมีการเคารพเชื่อฟังประธานให้เกียรติประธานฯ เป็นผู้เปิดประชุมรองลงมาคือ มีการนำนโยบายที่ได้รับจากประธานฯ นำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = ๔.๒๑$, S.D. = ๐.๗๘๗) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = ๔.๑๐$, S.D. = ๐.๖๙๖) คือ มีการเคารพในมติที่ประชุม

๕) **ด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี** สตรีมีความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ เมื่อพิจารณาเป็นรายการพบว่าค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.33$, S.D. = 0.737) ในข้อมีการส่งเสริมภาวะผู้นำแก่สตรีได้มีส่วนร่วมในชุมชนรองลงมาคือ มีการบริหารงานมุ่งสิทธิสตรีเป็นหลัก ($\bar{X} = 4.16$, S.D. = 0.743) และเปิดโอกาสให้สตรีได้แสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาบทบาทสตรี ($\bar{X} = 4.16$, S.D. = 0.723) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 4.14$, S.D. = 0.746) คือ เปิดโอกาสให้สตรีได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

๖) **ด้านเคารพองค์กร** สตรีมีความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ เมื่อพิจารณาเป็นรายการพบว่าค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.30$, S.D. = 0.734) ในข้อพร้อมที่จะอุทิศตนเสียสละเพื่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีรองลงมาคือ มีความรักในองค์กรกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ($\bar{X} = 4.26$, S.D. = 0.753) และในข้อมีการประเมินผลการบริหารงานขององค์กร ($\bar{X} = 4.26$, S.D. = 0.734) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 4.23$, S.D. = 0.755) คือ มีการบริหารงานอย่างเต็มความสามารถเพื่อประโยชน์ต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๗) **ด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี** สตรีมีความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๕ เมื่อพิจารณาเป็นรายการพบว่าค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.31$, S.D. = 0.702) ในข้อมีการส่งเสริมให้สตรีในชุมชนมีส่วนร่วมกำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาสตรีในชุมชนรองลงมาคือ มีการส่งเสริมให้มีความรู้ได้พัฒนาไปสู่สวัสดิการสตรี ($\bar{X} = 4.26$, S.D. = 0.755) และในข้อมีการออกกฎระเบียบควบคุมครองเคารพสิทธิสตรี พัทธกษสตรีให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ($\bar{X} = 4.26$, S.D. = 0.730) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 4.19$, S.D. = 0.765) คือ มีการเปิดโอกาสให้ชุมชนช่วยเหลือเยียวยาสมาชิกเมื่อประสบปัญหา

๕.๑.๓ ผลการทดสอบสมมติฐาน

ผลการทดสอบสมมติฐานความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ การศึกษา อาชีพ และรายได้ เพื่อนำไปสู่การทดสอบสมมติฐานที่ตั้งไว้ซึ่งสามารถแสดงรายละเอียดได้ดังนี้

สมมติฐานที่ ๑ สตรีที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยรวมไม่แตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐาน

สมมติฐานที่ ๒ สตรีที่มีการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอกงหรา จังหวัดเชียงใหม่ โดยรวมไม่แตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐาน

สมมติฐานที่ ๓ สตรีที่มีอาชีพต่างกันมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอกงหรา จังหวัดเชียงใหม่ โดยรวมไม่แตกต่างกันจึงปฏิเสธสมมติฐาน

สมมติฐานที่ ๔ สตรีที่มีรายได้ต่างกันมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอกงหรา จังหวัดเชียงใหม่ โดยรวมแตกต่างกันจึงยอมรับสมมติฐาน

๕.๑.๔ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอกงหรา จังหวัดเชียงใหม่

จากการวิจัยเรื่อง การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอกงหรา จังหวัดเชียงใหม่ทำให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ซึ่งจำแนกเป็นรายด้านได้ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอกงหรา จังหวัดเชียงใหม่จำแนกเป็นรายด้านได้ดังนี้

ด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์

ปัญหาอุปสรรค

ปัญหาไม่มีเวลาเข้าร่วมประชุม ติดงานหรือภารกิจส่วนตัว มากที่สุด จำนวน ๑๙ คน รองลงมาคือ เวลาไม่ตรงกันทำให้มาประชุมไม่ครบจำนวนสมาชิก จำนวน ๙ คน และน้อยที่สุดเป็นปัญหาวนประชุมไม่ตรงกับวันนัด จำนวน ๗ คน

ข้อเสนอแนะ

ควรกำหนดวันประชุมที่สมาชิกมีเวลาว่างหรือหยุดงานตรงกัน โดยเฉพาะช่วงเวลาเย็น หลังเลิกงาน มากที่สุด จำนวน ๑๕ คน รองลงมาคือ สมาชิกควรเสียสละเวลาและให้ความร่วมมือในการเข้าประชุม จำนวน ๘ คน และน้อยที่สุดควรปลูกฝังค่านิยมการรู้จักเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม จำนวน ๖ คน

ด้านการพร้อมเพรียงในการประชุม

ปัญหาอุปสรรค

ปัญหาบางครั้งไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้เนื่องจากติดภารกิจหรืองาน ถ้าขาดงานมาก็เสียรายได้ มากที่สุด จำนวน ๙ คน รองลงมาคือ เวลาว่างในการประชุมไม่ค่อยตรงกัน จำนวนสมาชิก จำนวน ๘ คน และน้อยที่สุดเป็นปัญหาสมาชิกให้ความร่วมมือน้อย จำนวน ๓ คน

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการแจ้งกำหนดการประชุมก่อนล่วงหน้า มากที่สุด จำนวน ๑๖ คน รองลงมา คือ ควรจัดเวลาในการประชุมให้ตรงกัน จำนวน ๑๔ คน และน้อยที่สุด ควรรู้จักเสียสละเวลาส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนรวม จำนวน ๔ คน

ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน

ปัญหาอุปสรรค

ปัญหาบางโครงการทำไม่ต่อเนื่อง เพราะขาดงบประมาณสนับสนุนต่อยอดจากโครงการที่ทำไปแล้ว มากที่สุด จำนวน ๑๒ คน รองลงมาคือ สมาชิกบางคนไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของกองทุน จำนวนสมาชิก จำนวน ๖ คน

ข้อเสนอแนะ

ควรดำเนินโครงการที่ทำอย่างต่อเนื่อง และของงบประมาณสนับสนุนต่อยอดจากโครงการที่ทำไปแล้ว มากที่สุด จำนวน ๑๒ คน รองลงมาคือ คณะผู้บริหารควรส่งเสริมและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกองทุนจำนวน ๖ คน

ด้านเคารพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ปัญหาอุปสรรค

บางคนมีความคิดเห็นแตกต่างกัน ไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น เอาความคิดเห็นของตัวเองเป็นที่ตั้ง มากที่สุด จำนวน ๘ คน รองลงมาคือ บางคนไม่ค่อยปฏิบัติตามระเบียบของกองทุนจำนวน ๕ คน และน้อยที่สุดเป็นปัญหาบางคนถือวุฒิการศึกษาเป็นหลัก จำนวน ๒ คน

ข้อเสนอแนะ

ปรับเปลี่ยนทัศนคติของสมาชิกให้รู้จักเคารพความคิดเห็นของเพื่อนสมาชิกที่มีประสบการณ์ มากที่สุด จำนวน ๗ คน รองลงมาคือ ปลุกฝังค่านิยมให้ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง กันแต่ไม่แตกแยกจำนวน ๔ คน และน้อยที่สุดลดทฤษฎี ความเห็นส่วนตัวโดยเปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นบ้าง จำนวน ๒ คน

ด้านเคารพลทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ปัญหาอุปสรรค

สตรีบางคนไม่กล้าแสดงออกซึ่งภาวะการเป็นผู้นำเพราะติดขนบธรรมเนียมเก่าๆ มากที่สุด จำนวน ๘ คน รองลงมาคือ สตรีไม่ได้รับสิทธิเสมอภาคกับบุรุษ ยึดความคิดแบบโบราณ ผู้ชายต้องเป็นผู้นำ ๗ คน และน้อยที่สุดเป็นปัญหาผู้นำชุมชนบางคนไม่ให้โอกาสหรือสนับสนุนสตรีในการเป็นผู้นำ ไม่เปิดโอกาสให้สตรีแสดงศักยภาพความเป็นผู้นำ จำนวน ๕ คน

ข้อเสนอแนะ

หญิงชายควรมีสิทธิเสรีภาพทางความคิดและการแสดงออกเท่าเทียมกัน มากที่สุด จำนวน ๘ คน รองลงมาคือ ควรปรับทัศนคติที่ว่าชายมีภาวะความเป็นผู้นำมากกว่าผู้หญิง จำนวน ๖ คน และน้อยที่สุด ผู้นำท้องถิ่นควรเปิดโอกาสหรือสนับสนุนสตรีในการเป็นผู้นำในการทำงาน จำนวน ๓ คน

ด้านเครพองค์กร

ปัญหาอุปสรรค

บางคนมีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมน้อย ขาดคนเสียสละจิตอาสาที่แท้จริง มากที่สุด จำนวน ๑๒ คน รองลงมาคือ ขาดความร่วมมือกับสมาชิกจำนวน ๔ คน

ข้อเสนอแนะ

ประธานหรือคณะกรรมการควรเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับคณะกรรมการคนอื่นๆ โดยการแสดงถึงความเสียสละ และสร้างจิตสำนึกในการเสียสละในการทำงานเป็นแบบอย่างมากที่สุด จำนวน ๑๐ คน รองลงมาคือ รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมจำนวน ๔ คน

ด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ปัญหาอุปสรรค

ขาดงบประมาณเพราะ คคสท. ไม่มีเงินบริหารในการทำงานมากที่สุด จำนวน ๑๘ คน รองลงมาคือ ขาดงบประมาณในการช่วยเหลือเยียวสตรีเมื่อประสบปัญหาขึ้นกับสตรีที่ต้องได้รับการช่วยเหลือ เช่น ตกงาน ขาดรายได้เลี้ยงครอบครัว ทางกองทุนไม่มีงบประมาณฉุกเฉินช่วยเหลือแบบเร่งด่วนจำนวน ๑๕ คนและน้อยที่สุด ลงพื้นที่เยี่ยมสมาชิกกองทุนน้อยเกินไป จำนวน ๑๒ คน

ข้อเสนอแนะ

ควรสนับสนุนงบประมาณแก่ คคสท. ในการบริหารงาน มากที่สุด จำนวน ๑๘ คน รองลงมาคือ ควรมีการตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือเยียวสตรีเมื่อประสบปัญหาขึ้นกับสตรีที่ต้องได้รับการช่วยเหลือจำนวน ๑๕ คน และน้อยที่สุด คือ ควรลงพื้นที่เยี่ยมสมาชิกกองทุนอย่างสม่ำเสมอจำนวน ๑๒ คน

๕.๑.๕ แนวทางการการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

สรุปการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) เกี่ยวกับการนำอธิธานิยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ สามารถแยกเป็นรายด้านได้ดังนี้

ด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์ พบว่า มีการเปิดโอกาสให้สตรีในชุมชนมีส่วนร่วมในการเข้าประชุมเพื่อให้ได้ทราบปัญหาและสะท้อนความต้องการของสตรีอย่างแท้จริง โดยการให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมในการประชุม ดำเนินงานในกิจกรรมของกองทุน การประชุมควรเป็นรูปแบบการประชุมใช้หลักการของสุนทรีย์ในการสนทนา เพื่อให้ได้ผลการประชุมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และหลากหลายในข้อมูลเพื่อใช้ในการพัฒนาของกองทุนอันจะเป็นประโยชน์ต่อสตรีโดยส่วนรวม มีการประชุมกันบ่อยครั้งทำให้คณะกรรมการทราบสภาพปัญหาเพื่อแก้ไขปัญหเป็นขั้นตอน

ด้านการพอมเพรียงในการประชุม พบว่า มีการหาแนวทางป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นกับกองทุนเนื่องจากการประชุมพร้อมเพียงกันทำให้ทราบปัญหาและความต้องการอย่างทั่วถึงจึงสามารถหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันได้อย่างตรงประเด็นสามารถสนองนโยบายของผู้บริหารระดับสูงได้ และนำข้อมูลไปสื่อสารกับสมาชิกในหมู่บ้านเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของสมาชิก

ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน พบว่า การให้ข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติต่อชุมชนให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมปฏิบัติตามช่วยชี้แนะ ประสานงาน ให้สมาชิกกองทุนร่วมมือในการบริหารจัดการองค์กรให้ประสบความสำเร็จในการจัดทำโครงการต่างๆ ขององค์กรโดยวางระเบียบการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต้องให้ความสำคัญต่อบทบาทของสมาชิกอย่างเสมอภาค ทุกระดับที่เป็นแนวปฏิบัติต้องเหมาะสมต่อองค์กร สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยไม่ขัดต่อ

ด้านเคารพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พบว่า มีการให้ความเคารพผู้บริหารกองทุนกันตามวิสัยทัศน์ คุณวุฒิ ตำแหน่งหน้าที่ด้วย อันเป็นการส่งเสริมบทบาทของผู้บริหารกองทุนให้นำเอาหลักข้อปฏิบัติมาให้สมาชิกปฏิบัติได้ออกถูกต้องและตรงตามกำหนดระยะเวลาตามเงื่อนไข

ด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พบว่า ส่งเสริมสนับสนุนให้จัดโครงการกิจกรรมในการพัฒนาสตรีโดยแนะแนวทางวิธีการกิจกรรมในการพัฒนาสตรีที่เหมาะสม สร้างขวัญและกำลังใจในการพัฒนาสตรีอย่างเหมาะสมประธานกองทุนจึงได้รับการยอมรับและให้ความเคารพจากสมาชิกกองทุน

ด้านเคารพองค์กร พบว่า มีการแสดงออกถึงความรักในองค์กรกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเมื่อมีกิจกรรมหรือโครงการของสตรีก็ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการดำเนินงานมีการติดตามการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้งานได้บรรลุผล

ด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พบว่า มีการส่งเสริมให้กองทุนได้พัฒนาไปสู่สวัสดิการสตรี เพื่อสตรีจะได้มีอาชีพมีรายได้ในการดูแลตนเองและครัว มีการออกกฎระเบียบคุ้มครอง เคารพสิทธิสตรี พิตักษ์สตรีให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน มีการให้สมาชิกได้เสนอโครงการที่มุ่งพัฒนาสตรีผ่านกองทุน

๕.๒ อภิปรายผล

การอภิปรายผลการวิจัยในครั้งนี้ผู้วิจัยได้อธิบายถึงความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่โดยผู้วิจัยได้อธิบายถึงประเด็นที่สำคัญและน่าสนใจดังนี้

๕.๒.๑ ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์

ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์จากผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตองมีการจัดการประชุมเพื่อจัดทำโครงการอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสตรีอย่างเห็นได้ชัด มีการประชุมคณะกรรมการเป็นประจำสม่ำเสมอ มีการเปิดโอกาสให้สตรีในชุมชนมีส่วนร่วมในการเข้าประชุมมีการนำข้อสรุปจากการประชุม

ไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อสตรีอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของพระมหาอนันท์ อานนโท (นรมาตร์) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การบริหารกิจการคณะสงฆ์ในจังหวัดชุมพรกับการประยุกต์ใช้หลักสิกขาภิธานียธรรม ๗ ผลการศึกษาพบว่า การประยุกต์ใช้หลักสิกขาภิธานียธรรม ๗ ในการบริหารกิจการคณะสงฆ์ พบว่า พระสังฆาธิการในจังหวัดชุมพรโดยส่วนมากแล้วได้นำหลักสิกขาภิธานียธรรม ๗ ไปใช้ในการบริหารกิจการคณะสงฆ์โดยภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ที่มากโดยมีค่าเฉลี่ย ๔.๒๘ โดยพระสังฆาธิการในจังหวัดชุมพรได้ดำเนินการประชุมพระภิกษุสามเณรในพื้นที่เขตปกครองเป็นประจำและยังมีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะสงฆ์กับผู้นำชุมชน พร้อมกันนี้ยังมีการประเมินผลให้ความสำคัญกับการประชุมโดยสละเวลามาเข้าร่วมประชุม มีการวางกฎระเบียบให้แก่คณะสงฆ์ด้วยการรณรงค์ให้วัดเป็นสถานที่ปลอดบุหรี่ มีการยกย่องพระมหาเถระผู้ทำคุณงามความดีและเชิดชูให้เป็นเกียรติประวัติ ทำความเข้าใจในการบริหารงานตามจารีตพระพุทธรศาสนา มีการอนุรักษ์ธรรมชาติ โดยให้ความรู้ถึงประโยชน์ของธรรมชาติ ทั้งนี้ยังส่งเสริมการปรับภูมิทัศน์ภายในอาวาสในเขตปกครองให้เป็นลานธรรม เปิดโอกาสให้ผู้มาเยือนได้มีการสนทนาแลกเปลี่ยนความรู้ทางด้านธรรมะ ทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจหลักธรรมและส่งผลให้เกิดทัศนคติใหม่ๆ ในหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนา

๕.๒.๒ ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักสิกขาภิธานียธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหาดง จังหวัดเชียงใหม่ด้านพร้อมเพียงกันประชุม

ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักสิกขาภิธานียธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหาดง จังหวัดเชียงใหม่ด้านพร้อมเพียงกันเนื่องด้วยจากผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักสิกขาภิธานียธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหาดง จังหวัดเชียงใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตองมีความพร้อมเพียงกันทำกิจกรรมแบบมีส่วนร่วมเมื่อมีกิจกรรมร่วมกันมีการเลิกประชุมพร้อมเพียงกันมีการหาแนวทางป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นกับกองทุนซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของดวงใจ อุสายุพันธ์ ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “บทบาทสตรีในกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม” ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่เกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับบทบาทของสตรีในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงครามในทิศทางบวก คือ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง และการรับรู้บทบาท ทางสังคมของสตรี^๖

^๖ดวงใจ อุสายุพันธ์, “บทบาทสตรีในกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม”, ศิลปศาสตรมหาบัณฑิตสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา, (สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ : มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง), ๒๕๕๐.

๕.๒.๓ ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน

ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ด้านนั้นประชุมกันเนื่องด้วยจากผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตองมีการส่งเสริมสนับสนุนโครงการที่กำลังดำเนินการอยู่ให้ประสบความสำเร็จมีการดำเนินการนำนโยบายมาปฏิบัติอย่างต่อเนื่องไม่ออกกฎระเบียบที่ไม่เกิดประโยชน์ต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ พระปลัดสุรพงษ์ ฐิตญาโณ (แก้วโก) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การศึกษาวิเคราะห์การบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักการบริหารนิยธรรม : กรณีศึกษาเทศบาลตำบลขามใหญ่ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ผลการวิจัยพบว่า มีความเคารพปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ได้วางไว้เป็นอย่างดี โดยเฉพาะกฎหมายบ้านเมือง และยึดหลักปรัชญาดั้งเดิมมาเป็นแนวทางการบริหาร^๒

๕.๒.๔ ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ด้านเคารพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ด้านนั้นประชุมกันเนื่องด้วยจากผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตองมีการเคารพเชื่อฟังประธานให้เกียรติประธานฯ เป็นผู้เปิดประชุมมีการนำนโยบายที่ได้รับจากประธานฯ นำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่องมีการให้ความเคารพกันตามวิวุฒิ คุณวุฒิ ตำแหน่งหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ วรางคณา โพธิรักษ์ ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “พฤติกรรมผู้นำสตรีที่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” ผลการวิจัยพบว่า พฤติกรรมผู้นำต้องมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้และความเข้าใจในกฎ ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี วางแผนการปฏิบัติงาน การหาแนวทางแก้ไขปัญหา การควบคุมและการติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน^๓

^๒ พระปลัดสุรพงษ์ ฐิตญาโณ (แก้วโก), “การศึกษาวิเคราะห์การบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักการบริหารนิยธรรม : กรณีศึกษาเทศบาลตำบลขามใหญ่ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี”, วิทยานิพนธ์ปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย), ๒๕๕๖.

^๓ วรางคณา โพธิรักษ์, “พฤติกรรมผู้นำสตรีที่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี”, วารสารอิเล็กทรอนิกส์การเมืองการปกครอง ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๓ (กันยายน – ธันวาคม ๒๕๕๘)

๕.๒.๕ ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ด้านหมั่นประชุมกันเนื่องด้วยจากผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตองมีการส่งเสริมภาวะผู้นำแก่สตรีได้มีส่วนร่วมในชุมชนมีการบริหารงานมุ่งสิทธิสตรีเป็นหลักเปิดโอกาสให้สตรีได้แสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของยุพา บุญมาศรี ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลข้าเหล็ก อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี” แนวทางในการพัฒนาการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล พบว่า การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในการบริหารกองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง เน้นการให้ข้อมูลข่าวสารอย่างชัดเจน มุ่งเน้นให้สตรีที่ว่างงานมีรายได้ ให้งานของทางราชการส่งเสริมให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพเชิงการบริหาร ดำเนินงานแบบกลุ่มให้มีความเข้มแข็ง สามารถพัฒนารูปแบบกลุ่มอาชีพให้สอดคล้องกับทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่น สามารถปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้พร้อมขับเคลื่อนไปสู่สังคมที่สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน^๕

๕.๒.๖ ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ด้านเคารพองค์กร

ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ด้านหมั่นประชุมกันเนื่องด้วยจากผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตองพร้อมที่จะอุทิศตนเสียสละเพื่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรักในองค์กรกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการประเมินผลการบริหารงานขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับวิจัยของพระครูสังฆรักษ์วีระศักดิ์ จันทวโโส (รณจันทร์วงษ์) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารนิยธรรม ๗ ของโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร ผลของการวิจัยพบว่า การบริหารงานบุคลากร ของผู้บริหารสถานศึกษา และครู ที่มีต่อการบริหารงานบุคลากรตามหลักการบริหารนิยธรรม ๗ โรงเรียนมัธยมศึกษา เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง ๗ ด้าน เรียงลำดับจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดไปหาน้อย คือ ด้านให้ความเคารพต่อเพศสตรี ด้านมีความ

^๕ยุพา บุญมาศรี, “การบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลข้าเหล็ก อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี”, รายงานสืบเนื่องการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เรื่อง “การพัฒนาองค์ความรู้เชิงบูรณาการสู่ระชาคมอาเซียน”

เคารพต่อสถานที่ภายในโรงเรียน ด้านไม่ตั้งกฎระเบียบที่ขัดต่อระเบียบของโรงเรียน ด้านหมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์ ด้านมีความเคารพนับถือต่อผู้บังคับบัญชา ด้านพร้อมเพรียงกันประชุม และด้านให้ความดูแลเอาใจใส่ต่อท่านผู้มาเยือน ตามลำดับ^๕

๕.๒.๗ ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ด้านหมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์จากผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตองมีการส่งเสริมให้สตรีในชุมชนมีส่วนร่วมกำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาสตรีในชุมชนมีการส่งเสริมให้มีกองทุนได้พัฒนาไปสู่สวัสดิการสตรีมีการออกกฎระเบียบคุ้มครอง เคารพสิทธิสตรี พัทธกษสตรีให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ซึ่งงานวิจัยของยุพา บุญมาศรี ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหล็ก อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี” แนวทางในการพัฒนาการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล หนองตอง ผลการวิจัยพบว่า การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในการบริหารกองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง เน้นการให้ข้อมูลข่าวสารอย่างชัดเจน มุ่งเน้นให้สตรีที่ว่างงานมีรายได้ ใหหน่วยงานของทางราชการส่งเสริมให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพเชิงการบริหาร ดำเนินงานแบบกลุ่มให้มีความเข้มแข็ง สามารถพัฒนารูปแบบกลุ่มอาชีพให้สอดคล้องกับทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่น สามารถปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้พร้อมขับเคลื่อนไปสู่สังคมที่สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน^๖

๕.๒.๘ ผลการทดสอบสมมติฐานความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ผลการทดสอบสมมติฐานความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่จำแนกตาม

^๕ พระครูสังฆรักษ์วิระศักดิ์ จนทวโส(รดจันทรวงษ์), “การบริหารงานบุคคลตามหลักอปริหานิยธรรม ๗ ของโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร”, วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต,(บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)

^๖ ยุพา บุญมาศรี, “การบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหล็ก อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี”, รายงานสืบเนื่องการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เรื่อง “การพัฒนาองค์ความรู้เชิงบูรณาการสู่ระชาคมอาเซียน”

ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ การศึกษา อาชีพ และรายได้ เพื่อนำไปสู่การตอบสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งสามารถอภิปรายผลได้ดังนี้

๑.รายได้ ที่แตกต่างกัน สตรีมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยรวมแตกต่างกัน เนื่องจากสมาชิกกองทุนที่มีรายได้แตกต่างกัน มีการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารงานที่ต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของฉันทนา ลิมส์จางาณิชัย และ ดร.จันทร์แรม เรือนแป้น ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการปกครองส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม” ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีส่วนร่วมในการบริหารการปกครองส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม ในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑^๗ และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ดวงใจ อูสายพันธ์ ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “บทบาทสตรีในกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม” ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับบทบาทของสตรีในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงครามใน ทิศทางบวก คือ รายได้^๘

๕.๓ ข้อเสนอแนะ

๕.๓.๑ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง “การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่” ผู้วิจัยขอเสนอประเด็นที่ควรกำหนดเป็นนโยบายเพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำไปใช้ดังต่อไปนี้

- ๑) รัฐบาลควรกระจายอำนาจงบประมาณให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อใช้ในการบริหารงานกองทุนให้สตรีสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๒) ควรนำหลักการบริหารนิยธรรมมาใช้ในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม
- ๓) เปิดโอกาสให้สมาชิกในองค์กร ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาบทบาทสตรีอย่างแท้จริง

๕.๓.๒ ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

- ๑) ด้านหมั่นประชุมกันเนื่องนิยตควรกำหนดวันประชุมที่สมาชิกมีเวลาว่างหรือหยุดงานตรงกัน โดยเฉพาะช่วงเวลาเย็นหลังเลิกงาน
- ๒) ด้านการพร้อมเพียงในการประชุมควรมีการแจ้งกำหนดการประชุมก่อนล่วงหน้า

^๗ฉันทนา ลิมส์จางาณิชัย และ ดร.จันทร์แรม เรือนแป้น, “การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการปกครองส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม”, วารสารวิชาการบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต, ปีที่ ๗ ฉบับที่ ๑ (มกราคม -เมษายน ๒๕๕๔)

^๘ดวงใจ อูสายพันธ์, “บทบาทสตรีในกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม”, วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, (สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ : มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง), ๒๕๕๐.

๓) ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุนคณะผู้บริหารควรส่งเสริมและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกองทุน

๔) ด้านการพบปะหาทปราณคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีปรับเปลี่ยนทัศนคติของสมาชิกให้รู้จักเคารพความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

๕) ด้านการพลีธิหน้าที่ปราณกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเคารพการเป็นผู้นำของปราณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๖) ด้านการพองค์กรสนับสนุนส่งเสริมความสมัครสมานสามัคคีในองค์กรสร้างจิตสำนึกในการเสียสละในการทำงานรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๗) ด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีควรสนับสนุนงบประมาณแก่คคสต. ในการบริหารงานตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือเยียวสตรีเมื่อประสบปัญหาขึ้นกับสตรีที่ต้องได้รับการช่วยเหลือ

๕.๓.๓ ข้อเสนอแนะในการทำกรวิจัยในครั้งต่อไป

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง “การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่” ผู้วิจัยขอเสนอแนะในการทำวิจัยในครั้งต่อไปดังนี้ คือ

๑) ควรศึกษาการบริหารงานตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาด้วยหลักธรรมอื่น

๒) ควรมีการวิจัยประเมินผลการดำเนินงานและการบริหารโครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จการดำเนินโครงการ

๓) ควรมีการศึกษารววิจัยบทบาทการมีส่วนร่วมของสตรีในการบริหารงานกองทุนอื่นๆ